

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة محمد بوقرة _بومرداس



السنة الثانية

تخصص: علوم إقتصادية

الفوج: 1

عنوان البحث:

ملخص بحث وظيفة الإنتاج في المؤسسات الإقتصادية

من إعداد الطالبة:

سفينة أمينة

أستاذ المقياس:

دبيش أحمد

السنة الجامعية: 2020_2021

يعتبر الـ**الختام الوظيفي** الأهمية للمؤسسات الإجتماعية فهو المبر لوجودها والحق علـى استقرارها وبقاءها كون الإعماق يرثها باختلاف الحالات الإجتماعية وبالمثال فـإنه يستلزم دامت العادة الـ**الختامية قاتمة**.

٤.٢: تعريف الإختام:

يمكن تعريفه بأنه عملية إختام المنفعة أو الميزة التي يحقق العمل من أجل خلقها ويعدها كمصلحة لتحقيق الربح ^(١)، عملية من مـعـامل الإعـماـقـ المـخـلـصـةـ فيـ مـفـتـحـ الـخـطـلـاتـ الـإـقـتـمـادـةـ منـ أـبـلـ تـحـقـيقـ غـرـوةـ الـمـيـقـعـ بـوـاعـدـهـ الـمـتـوـجـانـ الـمـاـدـيـ رـجـدـاـ مـخـلـصـاـ الـمـدـدـاتـ.

عملية تحويل المـدـدـاتـ الـمـاـدـيـ إلىـ مـغـرـبـاتـ هـنـاكـ بـهـنـاكـ الـبـعـثـلـكـ الـسـبـاهـلـ أـنـ الـغـيرـ الـسـبـاهـلـ ^(٢).

٤.٣: أهداف وظيفة الإختام:

- ٤.٣.١: **تجهيز المنتجات**: وهذه العملية تمر بالمراحل التالية:
 - جمع أنماط حول النعمـاتـ الـجـدـيدـةـ.
 - تمهيـذـهـاـ وـفـرـزـهـاـ لـلـأـنـذـ المـيـتـوـدـ مـنـهـاـ الـلـقـفـ.
 - درـائـتـ الـدـخـلـاتـ مـحـدـدةـ مـتـابـوـمـ هـدـفـ.
 - بدـائـتـ إـنـجـازـ تـجـارـبـ وـفـلـادـيـ مـنـهـاـ الـمـنـجـ.
 - تـجـريـتـ إـدـخـالـهـ الـسـوقـ وـاقـرـاحـهـ الـمـسـتـغلـ.

٤.٣.٢: تحويل طرق الإختام:

تشتـولـوـ جـيـاـ الـمـتـوـجـ مـرـيـتـهاـ بـعـدـ عـوـامـلـ مـهـلـ الـبـعـدـ،ـ الـبـعـثـلـارـ وـدـرـجـتـ الـمـتـاـفـسـخـ،ـ بـدـونـ تـغـيـرـ الـمـتـوـجـ وـهـنـاكـ تـحـسـيـاتـ مـلـىـ جـهاـزـ الـإـعـماـقـ.

٤.٣.٣: زيادة العمالة:

هذه العملية من تجاهـهـ مـيـاهـنـهـ بـالـبـعـثـلـارـ تـحـسـيـتـ العـادـةـ لـلـمـؤـسـسـةـ ومـذـاـ ماـ يـعـلـقـ بـالـمـيـاهـنـهـ وـنـهـيـ المـوـتـ بـالـبـعـثـلـارـ تـحـسـيـتـ الفـرـصـةـ الـظـاهـةـ بـالـإـعـماـقـ وـالـجـمـيعـ.

٤.٣.٤: تحسين العمالة، وذلك من خلال:

- الـ**إـتـهـاـكـ** بـنـشـلـ أـسـنـ وـإـعـطـاءـ الـعـادـةـ أـكـثـرـ الـعـمـالـ.
- بـوـاسـيـفـ الـتـرـيـبـ وـمـاـعـادـةـ تـكـوـيـنـ الـعـمـالـ.
- سـوـفـيـرـ مـلـوـدـاـ إـجـمـاعـهـ مـادـهـ مـلـ الـتـعـوـيـهـ وـالـإـنـاءـ.
- الـ**الـنـأـيـنـيـ** بـرـعـهـ الـعـمـالـ بـحـوـافـ مـادـهـ مـلـ زـيـادـةـ الـفـسـورـ.

تحقيق الابداع: وتعني تحديد الاهداف الجزئية والذهاوية التي تسعى المؤسسة لتحقيقها.

تحقيق الابداع، وهي ذلك = عدد الابداعات المنشورة كتراث آثاره التراثية.

الرقابة على الابداع:

هي مجموعة التعلم والابدارات التي تهدف إلى تنمية أدلة المعلم إلى انتاج المحتوى و تحقيق أعلى مستويات الكفاءة الافتتاحية.

أساليب الابداع:

يوجد منها من أساليب الابداع:

الابداع المستمر

هذا ابداع ينبع في مخرجاته وقد يكون فهماً في مدخلاته ينبع عن أدوات متقدمة أرقى منها إبداع.

ابداع مستمر ومتدرج: هو ابداع مستمر كملقة هذه سلسلة إنتاج داخل المؤسسة.

ابداع غير متدرج: هو ابداع يوجه مباشرة نحو الاهتمام.

ابداع دفعات متكررة المطلب

هو ابداع متقطع ينبع في مدخلاته وغير ينبع في مخرجاته يرجع للمواضيع التي يقدر بها العميل أو المستهلك المباشر وينقسم إلى قسمين.

ابداع دفعات متكررة للتغريب

فإذا كان المطلب الذي جعل المؤسسة تفتح ابداع دفعات متكررة غير متدرج تجود المؤسسة الابداع إلى ابداع دفعات متكررة للتغريب.

المراعي:

سعاد ناتھ البرسوني . إدارة الأعمال القديمة ، داروائل للنشر
عنوان الترجمة ، ٢٠٠٥ . مـ ٦٦