

<b>13</b>	<b>La gestion des ressources humaines à l'épreuve de la responsabilité sociale de l'entreprise</b>	195
Section 1	À l'heure de la RSE, la GRH est confrontée à de nouveaux publics	196
1	Le cas de la chaîne d'approvisionnement	197
2	Le cas des ONG	198
Section 2	Les nouvelles attentes des salariés et de leurs représentants face à la RSE	200
1	Les syndicats face à la RSE	200
2	Les salariés face à la RSE	202
Section 3	Les nouveaux rôles de la DRH à l'heure de la RSE	204
1	Les rôles traditionnels de la DRH	204
2	Les nouveaux rôles de la DRH à l'heure de la RSE	206
<b>14</b>	<b>Le système de management de l'environnement (SME)</b>	209
Section 1	SME et politique environnementale : éléments de définition	210
Section 2	Processus d'audit du SME	212
1	Définition et formes d'audit de SME	212
2	Méthodologie de l'audit de SME	213
Section 3	Implémenter durablement un SME	215
1	Élaborer une politique environnementale claire et pertinente	215
2	Proposition d'une méthodologie d'apprentissage et d'appropriation du SME par l'ensemble des personnels	216
Section 4	Évaluer et piloter le SME	220
1	Évaluer et piloter le SME sur le plan technique	220
2	Évaluer et piloter le SME sur le plan économique et comptable	222
<b>15</b>	<b>Développement durable : les apports et les limites de la comptabilité</b>	227
Section 1	La comptabilité de DD et les notions de coûts	228
1	Comprendre la comptabilité de DD	228
2	Les notions de coûts appliquées à la comptabilité de DD	230